

➤ A QUIEN VA DIRIGIDO

Directivos, responsables de planificación y estrategia, responsables de área en organizaciones que lideren proyectos y cambios.

➤ OBJETIVOS

- Entender los factores críticos que facilitan el cambio en la organización.
- Comprender cómo la estrategia se convierte en motor de cambio de las organizaciones
- Conocer los Modelos de cambio y cómo aplicarlos en la práctica.
- Conocer cuáles son los motivos de resistencia al cambio de las personas
- Conocer algunas de las cualidades y acciones que deben desarrollar los líderes para dinamizar el cambio

➤ TITULACIÓN

Certificado de aprovechamiento del curso expedido por la Escuela de Excelencia de EBV Learning, del Grupo EBV.

➤ CONTENIDOS

1. ¿Qué es el cambio? Introducción al concepto de cambio organizacional
2. La estrategia como motor del cambio
3. ¿Cómo cambiar? Modelos de gestión del cambio en la organización: La red cultural. Dirección de los procesos de cambio estratégico. El modelo de Kotter
4. El factor humano: la resistencia al cambio
5. Venciendo la resistencia al cambio. La importancia del liderazgo en la gestión del cambio

➤ PROFESORADO

El curso será tutorizado por un consultor con el siguiente perfil o equivalente:
Consultor senior con experiencia en proyectos de implantación de estrategia y sistemas de gestión a todo tipo de empresas y organizaciones / Evaluador acreditado del Modelo EFQM / Auditor Jefe de Sistemas de Gestión

PRECIO DEL CURSO ➤ **225,00€**